

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Центр паллиативной медицины Департамента здравоохранения города Москвы»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	30	30	0	10	5	15	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	34	34	0	10	8	16	0	0	0
из них женщин	32	32	0	10	6	16	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<b>ПИЩЕБЛОК</b>																						
1	Заведующий пищеблоком	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Повар	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Повар	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Повар	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Кухонный рабочий	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	<b>ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>																						
7	Заведующий диагностическим отделением-врач клинической лабораторной диагностики	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
8	Старшая медицинская сестра КДЛ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
9	Врач клинической лабораторной диагностики	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
10	Врач клинической лабораторной диагностики	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
11А	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
12А (11А)	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
13А (11А)	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
14А (11А)	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
15А	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
16А (15А)	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
17А (15А)	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
18	Санитарка КДЛ	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
	<b>КАБИНЕТ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ</b>																						
19	Рентгенолаборант	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3.2	2	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
20	Санитарка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
	<b>КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ</b>																						
21	Врач ультразвуковой диагностики	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
22	Медицинская сестра	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
	<b>КАБИНЕТ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ</b>																						
23	Врач функциональной диагностики	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет	Да
24	Врач функциональной диагностики	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет	Да
25	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет	Да
26	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет	Да
27	Санитарка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>МЕДИЦИНСКИЙ ДЕЗИНФЕКТОР</b>																						
28	Медицинский дезинфектор	-	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
	<b>ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТЕРИЛИЗАЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>																						
29	Медицинская сестра стерилизационной	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	3.2	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да
30	Санитарка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 16.11.2016

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по АХР

(должность)

(подпись)

О.Б. Устимова

Ф.И.О.

28.11.2016  
(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач

(должность)

(подпись)

О. В. Жилин

(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

(подпись)

Н.Г. Гончарова

Ф.И.О.

28.11.2016  
(дата)

Начальник отдела кадров

(должность)

(подпись)

О.А. Воронина

(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Начальник планово-экономического отдела

(должность)

(подпись)

Г.В. Андриянова

(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Т.А. Фабулова

(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Е.В. Царева

(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1911

(№ в реестре)

(подпись)

Т.В. Ростовцева

(Ф.И.О.)

16.11.2016

(дата)

### Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Центр паллиативной медицины Департамента здравоохранения города Москвы»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>ПИЩЕБЛОК</b>					
1. Заведующий пищеблоком	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
2. Повар	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
3. Повар	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
4. Повар	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			

1	2	3	4	5	6
6. Кухонный рабочий	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
<b>ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
7. Заведующий диагностическим отделением-врач клинической лабораторной диагностики	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
9. Врач клинической лабораторной диагностики	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			

10. Врач клинической лабораторной диагностики	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
11А(12А; 13А; 14А). Фельдшер-лаборант	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
15А(16А; 17А). Фельдшер-лаборант	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
18. Санитарка КДЛ	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			

1	2	3	4	5	6
<b>КАБИНЕТ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ</b>					
19. Рентгенолаборант	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
20. Санитарка	Тяжесть: В силу особенностей трудового процесса, разработка дополнительных мероприятий по факторам трудового процесса не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Снижение тяжести трудового процесса			
<b>МЕДИЦИНСКИЙ ДЕЗИНФЕКТОР</b>					
28. Медицинский дезинфектор	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
<b>ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТЕРИЛИЗАЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
29. Медицинская сестра стерилизационной	Биологический: В силу специфики выполняемой работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			

Дата составления: 16.11.2016

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по АХР

(должность)

(подпись)

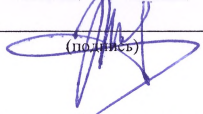
О.Б. Устимова

Ф.И.О.

(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач  
(должность)

  
(подпись)

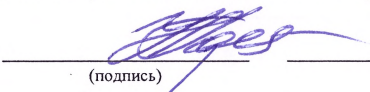
О. В. Жилин  
(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по медицин-  
цинской части

(должность)

  
(подпись)

Н.Г. Гончарова  
(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Начальник отдела кадров

(должность)

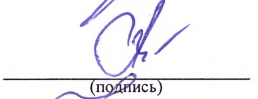
  
(подпись)

О.А. Воронина  
(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Начальник планово-экономического  
отдела

(должность)

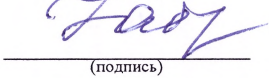
  
(подпись)

Г.В. Андриянова  
(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

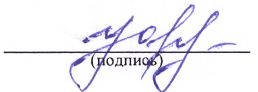
  
(подпись)

Т.А. Фабулова  
(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

  
(подпись)

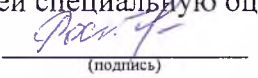
Е.В. Царева  
(Ф.И.О.)

28.11.2016  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1911

(№ в реестре)

  
(подпись)

Т.В. Ростовцева  
(Ф.И.О.)

16.11.2016

(дата)